



## 6077-481. CREACIÓN DE UNA PLATAFORMA ONLINE PARA LA GESTIÓN Y ORIENTACIÓN DEL TALENTO DE MUJERES CARDIÓLOGAS Y ENFERMERAS: PLADOT-C

Clara Bonanad Lozano<sup>1</sup>, Daniela Maidana<sup>2</sup>, Andrea Arroyo Álvarez<sup>2</sup>, Carles Muñoz Alfonso<sup>2</sup>, Guillermo Barreres Martín<sup>2</sup>, Daznia Bompart Berroterán<sup>2</sup>, Regina Blanco del Burgo<sup>2</sup>, Francisca Esteve Claramunt<sup>3</sup>, Ismael Estudillo Montiano<sup>4</sup> y Carlos Escobar Cervantes<sup>5</sup>

<sup>1</sup>Servicio de Cardiología/Grupo de Investigación en Cardiología Geriátrica, Inmunotrombosis y Rehabilitación Cardíaca. Hospital Clínico Universitario de Valencia. Servicio de Cardiología. INCLIVA. Universitat de València, Valencia, España, <sup>2</sup>Grupo de Investigación en Cardiología Geriátrica, Inmunotrombosis y Rehabilitación Cardíaca. Instituto de Investigación Sanitaria-INCLIVA, Valencia, España, <sup>3</sup>Universidad Europea/Grupo de Investigación en Cardiología Geriátrica, Inmunotrombosis y Rehabilitación Cardíaca. Instituto de Investigación Sanitaria-INCLIVA, Valencia, España, <sup>4</sup>Láberit, Valencia, España y <sup>5</sup>Servicio de Cardiología. Hospital Universitario La Paz, Madrid, España.

### Resumen

**Introducción y objetivos:** La paridad de género en cardiología enfrenta desafíos complejos, incluyendo el equilibrio entre el trabajo y la vida personal, la maternidad y el sesgo de género percibido. En España la representación femenina en roles de liderazgo es limitada, con tan solo un 19% de jefes clínicos, 11% en jefes de servicio y 7% en profesores titulares en 70 hospitales nacionales. Además, las cardiólogas tienden a optar por subespecialidades menos invasivas, siendo solo un 24,4% de cardiólogas intervencionistas en España en 2021. Nuestro objetivo es desarrollar una herramienta que facilite a las mujeres cardiólogas y enfermeras la exploración de diferentes subespecialidades basada en sus habilidades y aspiraciones profesionales, promoviendo así su acceso a posiciones de liderazgo y roles ejecutivos.

**Métodos:** Herramienta digital con funciones para la identificación de habilidades, orientación profesional y acceso a recursos educativos. Se llevará a cabo un estudio piloto observacional y prospectivo para evaluar su utilidad, reclutando mujeres cardiólogas, residentes y enfermeras, dividiéndolas en grupo intervención (que usa la plataforma) y grupo control (que no la usa). Tras 8 meses, se evaluará en ambos grupos su percepción sobre la utilidad de la plataforma y el acceso a información relevante, y se registrarán los logros profesionales durante el estudio.

**Resultados:** PLADOT-C emerge como respuesta a las necesidades de las cardiólogas y enfermeras. Al brindar orientación personalizada, acceso a recursos actualizados como *webinars* y publicaciones, y una comunidad virtual de apoyo, no solo busca empoderar a estas profesionales en su desarrollo y liderazgo, sino también promover la igualdad de género en la cardiología española. Respaldada por la inteligencia artificial, PLADOT-C facilita la exploración de subespecialidades y aborda obstáculos específicos adaptándose a las necesidades de las usuarias, fomentando una representación más equitativa en la especialidad.

**Conclusiones:** La implementación de una plataforma online dedicada a la gestión del talento de mujeres especialistas en cardiología representa una propuesta innovadora con un alto potencial de impacto científico y práctico. Esta iniciativa aborda la necesidad de promover la igualdad de género en cardiología, y contribuye a diversificar la elección de subespecialidades y fortalecer el desarrollo profesional de las mujeres cardiólogas

y enfermeras en España.